

Raad van Toezicht – Stichting Residentie Molenwijck

Toezichtvisie

*“De maatschappij verandert. Dat heeft impact op Residentie Molenwijck en haar directe omgeving. **Wij geloven dat goed toezicht begint met oprechte aandacht, betrokkenheid en vertrouwen.***

Samen zelfredzaam, veerkracht en vitaliteit zijn de leidende principes in de leefgemeenschap. Hierdoor behouden bewoners en medewerkers een hoge mate van woon-, leef- en werkgeluk.

We borgen kritische toetsing, samen met het managementteam, de bewonersraad, de ondernemingsraad en andere relevante stakeholders.

We stimuleren duurzaam beleid** op gebied van hospitality, zorg voor elkaar, innovatie en een stimulerende omgeving waar talentkracht volop ruimte krijgt. **Voor nu en in de toekomst.”

Toezichtmentaliteit

Op basis van de toezicht visie 2026 en verder geeft de Raad van Toezicht van Residentie Molenwijk vorm aan de toezichtrollen.

De formele toezichtpraktijk ziet de Raad als hygiëne en zal structuur en invulling krijgen via de formele gremia en volgens de statuten. Toetsing op zogenoemde “hard signals” zal hier primair aan bod komen.

Voor de toetsing op “soft signals en controls” hanteert de raad als norm dat de raad inzicht krijgt in de manier waarop Residentie Molenwijk vorm geeft aan de leidende principes. Inzicht krijgen is een “pluis” gevoel ontwikkelen. Geen inzicht krijgen is een “niet pluis” gevoel krijgen.

Inzicht krijgen kan op vele verschillende (eenvoudige, creatieve, of participatieve) manieren.

Een gezonde spanning tussen hard controls en soft controls regelt het stimulerende effect van toezicht. De Raad van Toezicht hecht waarde aan de open, kritische dialoog, waar ruimte is voor persoonlijke aandacht.

Mentaliteit- en rolthema's toezichtvisie

1. Werkgeversrol
2. Adviserende rol
3. Toetsende rol
4. Sparringpartner
5. *Verbindingsrol: vertegenwoordiging in het netwerk, facultatief en vooraf afgestemd*

Toetsingskader soft signals

Leidende principes	Toetsingscriteria	Inzicht door
Vitaliteit	Zingeving	➤ Vragen stellen ➤ Neem ons mee ➤ Laat ons participeren: ➤ De RvT kan inzicht krijgen en ontwikkelen door te participeren. De vorm en het doel van de participatie wordt vooraf afgestemd. ➤ Waar kunnen we dit vinden?
Stimuleren van kwaliteit van wonen, leven en werken	Sociale vitaliteit	
	Sociale veiligheid	
	Fysieke, emotionele en mentale vitaliteit	
Talentkracht	Waarderen en inzetten van talenten en ervaring	
Stimuleren van inzet van vaardigheden, kwaliteiten, competenties buiten de gebaande paden	Herkennen en erkennen en benutten van ambities	
	Doorontwikkelen talent	
Veerkracht	Organisatorisch (mens, proces, systeem)	
Stimuleren van het inspelen op veranderende omstandigheden en het verdragen daarvan (veranderbereidheid)	Cultureel	
	Financieel	
Samen zelfredzaam	Bewoners	
Stimuleren van verdraagzaamheid, positieve gezondheid, van verbondenheid met de wereld om ons heen en de buitenwereld naar binnen brengen	Netwerk Residentie Molenwijck	